

«ЗАТВЕРДЖЕНО»

Наказом Директора

Товариства з обмеженою
відповідальністю медичний центр
«Офтальмологічна клініка
професора Сергієнка»

№ 37 від 09.01.2024 року

Морозова О.Б.



МЕТОДОЛОГІЯ ОЦІНЮВАННЯ

НАБУТИХ ЗНАТЬ, КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ ТА ПРАКТИЧНИХ НАВИЧОК ПРАЦІВНИКІВ СФЕРИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я

1. Методологія оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я (далі – Методологія) визначає порядок оцінювання знань, компетентностей та практичних навичок набутих працівників сфери охорони здоров'я під час заходів з безперервного професійного розвитку, що здійснюються Товариством з обмеженою відповідальністю медичний центр «Офтальмологічна клініка професора Сергієнка» (далі – Заклад).
2. Оцінювання знань та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, набутих під час проведення будь-якого заходу з безперервного професійного розвитку (електронного навчального курсу, семінару, симуляційного тренінгу чи тренінгу з оволодіння практичними навичками, майстер-класу тощо) здійснюється комісією з членів Оргкомітету заходу та викладача (викладачів), який (які) проводить (проводять) такий захід.
2. Оцінювання знань, що здійснюється лише в електронній формі.
3. Електронні технології, що використовуються Закладом з метою визнання результатів навчання, здобутих за програмами освіти, мають передбачати ідентифікацію програми, внутрішнє оцінювання результатів навчання або оцінювання незалежними оцінювачами, засвідчення результатів навчання.
4. З метою оцінювання знань та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, набутих під час проведення заходу з безперервного професійного розвитку викладачем разом з Оргкомітетом заходу визначаються відповідні переліки питань для оцінювання. З метою оцінювання можуть використовуватись запитання та ситуаційні задачі, відповіді на які потребують знання матеріалу заходу з безперервного професійного розвитку в повному обсязі або окремої доповіді відповідного викладача. Якщо практичні навички фахівця базуються на використанні спеціальних пристроїв або обладнання, форма оцінювання повинна містити запитання про технічні характеристики та вимоги до використання даних пристроїв та обладнання.
5. В разі проведення симуляційного тренінгу чи тренінгу з оволодіння практичними навичками, який потребує використання відповідних симуляторів та/або навчальних

манекенів/електронних манекенів, такі навички оцінюються безпосередньо викладачем тренінгу/майстер-класу, в обов'язковій присутності хоча б одного з членів Оргкомітету провайдера.

6. Бали безперервного професійного розвитку нараховуються учасникам заходу безперервного професійного розвитку, які дали 70% або більше правильних відповідей на запитання під час оцінювання знань та практичних навичок (задовільний рівень знань за тематикою заходу з безперервного професійного розвитку) та виконали практичні завдання з використанням симуляторів або манекенів, якщо такі передбачались за змістом відповідного заходу.

7. Якщо працівник сфери охорони здоров'я під час оцінювання знань та практичних навичок будь-якого заходу з безперервного професійного розвитку за його участю надав менше 70% правильних відповідей на запитання форми оцінювання (не задовільний рівень знань за тематикою заходу з безперервного професійного розвитку) та/або не виконав практичні завдання з використанням симуляторів або манекенів, якщо такі передбачались за змістом відповідного заходу, то бали йому не нараховуються, а він, за його бажанням та наявності технічної можливості у Закладу, повторно прослуховує програму заходу в погоджений з комісією з членів Оргкомітету час та з оплатою згідно з кошторисом Закладу, після чого повторно проходить оцінювання знань та практичних навичок у відповідності до загальних критеріїв визначених цією Методологією.

У випадку відсутності технічної можливості для забезпечення повторного прослуховування програми заходу, Заклад надає працівнику сфери охорони здоров'я тільки можливість повторного оцінювання знань та практичних навичок у відповідності до загальних положень цієї Методології, за умови оплати згідно з кошторисом Закладу.

Заклад надає працівнику сфери охорони здоров'я право тільки один раз пройти повторне оцінювання знань та практичних навичок.

8. За списування та використання недозволених інформаційних джерел під час оцінювання знань та практичних навичок учасник заходу з безперервного професійного розвитку не допускається до подальшої участі в процесі оцінювання, при цьому нарахування балів йому не здійснюється.

9. Нарахування балів безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я здійснюється, відповідно до критеріїв, визначених законодавством України, включаючи накази Міністерства здоров'я України.

10. Бали безперервного професійного розвитку нараховуються за проходження заходів безперервного професійного розвитку, які відповідають таким ознакам:

- під час проведення заходу Заклад був внесений до електронної системи забезпечення безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я;
- до проведення заходу залучені особи, які не мають конфлікту інтересів;
- Закладом забезпечено перевірку залучених до проведення заходів безперервного професійного розвитку осіб щодо наявності конфлікту інтересів;
- захід відповідає заявленій меті навчання, вимогам академічної доброчесності;

- зміст навчальних матеріалів відповідає темі заходу та є науково обґрунтованим із зазначенням у відповідних випадках рівня доказовості та наведенням належних посилань;
- під час проведення заходу Закладом забезпечено контроль участі працівників сфери охорони здоров'я, оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок;
- працівникам сфери охорони здоров'я забезпечується доступ до навчальних матеріалів, які були представлені під час заходу;
- правила проведення заходу є відкритими та доступними для ознайомлення.